# Intervjumall

**Information om kandidaten**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Förnamn | Efternamn | Telefonnummer |
| Ansökt till tjänst, enhet | Datum för intervju | Datum för återkoppling |
| Medverkande vid intervjun | | |

I kravprofilen har angetts vilka kompetenser som är nödvändiga för att klara av tjänsten. I underlaget ”Kompetenser, beteenden och intervjufrågor” finns beteendeindikatorer för varje kompetens samt förslag på intervjufrågor.

**Inledning**

Kort presentation om Nacka kommun, enheten och skolledningen. Tänk på att inte ge kandidaten för mycket information som de sedan kan nyttja till sin fördel under intervjun.

## Arbete

Kan du kort sammanfatta vad du gjort i ditt yrkesliv?

Vilka av dina arbetsroller har betytt mest för dig? Varför, och vad skulle du vilja ta med dig från dessa arbeten?

Vilka konkreta resultat har du åstadkommit? Hur gick du tillväga för att nå dessa resultat?

Beskriv ett projekt/arbete som du är nöjd med?

Vilka styrkor respektive utvecklingsområden tror du att dina tidigare kollegor/chefer skulle beskriva om dig?

## Framtid

Vilka målsättningar har du i arbetslivet? Vad gör du för att nå dessa?

Varför söker du denna tjänst?

Vad kan och vill du bidra med i det här jobbet?

## Kompetenser utifrån kravprofil

SBR-teknik (Situation, Beteende, Resultat)

**Kompetens 1:**

S: Berätta om en situation där du agerat… (utifrån kompetens).

B: Vad gjorde du? Hur gick du tillväga? Vad bidrog du med?

R: Vad blev resultatet? Vad tyckte de inblandade? Vilken feedback fick du på din insats?

Intervjufrågor kopplade till kompetensen:

**Kompetens 2:**

S: Beskriv en situation där du har visat prov på…

B: Vad gjorde du? Hur gick du tillväga? Vad bidrog du med?

R: Vad blev resultatet? Vad tyckte de inblandade? Vilken feedback fick du på din insats?

Intervjufrågor kopplade till kompetensen:

**Kompetens 3:**

S: Kan du berätta om en tidigare händelse där du varit…

B: Vad gjorde du? Hur gick du tillväga? Vad bidrog du med?

R: Vad blev resultatet? Vad tyckte de inblandade? Vilken feedback fick du på din insats?

Intervjufrågor kopplade till kompetensen:

## Emotioner

Vilka situationer/uppgifter i din yrkesroll har du svårast att hantera?

Varför? Hur reagerar du?

Vilka större motgångar/svårigheter har du stött på?

Hur har dessa händelser påverkat dig och vad har du lärt dig av dem?

**Chef och stöd**

Vilket stöd och stöttning behöver du från din chef?

Vilka förutsättningar vill du ha för att du ska fungera som bäst i ditt jobb?

## Fritid

Vad gör du vid sidan av arbetet?

**Avslutning**

Löneanspråk/Uppsägningstid?

Har du några frågor till oss?

Tycker du att vi har glömt att fråga dig något?