

Dokumenttyp	Titel	Diarienummer	Fastställt/senast uppdaterad	Dokumentansvarig
RUTIN	Kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier	Ange diarienummer.	2024-05-22	NSC ledningsgrupp

Kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier

Dokumentets syfte

Nacka kommun har noll tolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier (se även medarbetarpolicy.) Syftet med rutinen är att om en medarbetare upplever att hen blivit utsatt för något av nämnda så ska hen ha kännedom hur man agerar för att få hjälp på arbetsplatsen.

Dokumentet gäller för

Samtliga personal anställda på Nacka seniorcenter

Utförande

Definition

Kränkande särbehandling

- Kränka innebär att genom ord eller handling förnedra någon och kan medföra att personen som drabbas ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.
- Det behöver inte vara ett upprepat beteende för att vara kränkande särbehandling, men om det upprepas kan det utvecklas till mobbing.
- Särbehandling innebär att bli behandlad annorlunda, t.ex. inte bli hälsad på, att bli utfryst eller att bli kallad elaka saker framför andra

Trakasserier

- Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktions-nedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Trakasserier kan vara både fysiskt, verbalt eller annat uppträdande.

Sexuella trakasserier

- Sexuella trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet.
- Sexuella trakasserier kan vara både verbala, icke-verbala och fysiska
- Exempel på sexuella trakasserier kan ske med:
 - Sms eller bilder av sexuell natur,
 - Fysisk kontakt såsom sexuella gester, ovälkomna komplimanger, närgångna blickar och sexuella anspelningar
- För att handlingarna ska betraktas som sexuella trakasserier ska de vara ovälkomna av den som blir utsatt för dem.

Vad gör jag som medarbetare om jag blir utsatt eller upplever att någon annan blir utsatt?

- Anmäl omgående till närmaste chef oavsett om det är du själv som blir utsatt eller misstänker att någon annan blir utsatt
- Om en medarbetare upplever att det är närmaste chef som utsätter någon för trakasserier eller kränkande särbehandling så kontakta en Äldreomsorgens affärsområdeschef och/eller HR. Kontaktuppgifter finns på Nackas hemsida alternativt ring via växeln på stadshuset: 08 718 80 00
- Kontakta facket eller lokala skyddsombudet om du vill ha stöd utifrån deras profession också
- Den som är utsatt eller utpekad gör inte utredningen.

Mer information finns på hemsidan via länken: [Kränkande särbehandling och diskriminering | Nacka kommun](#)