|  |
| --- |
| **Arbetskläder**  **Rutin för klädsel i arbete inom daglig verksamhet LSS** |

När du arbetar inom Omsorg- och assistansverksamheten ska du använda lämplig klädsel med hänsyn gentemot kunderna och att du är en representant för Nacka kommun. Du bör även klä dig situationsanpassat vid exempelvis speciella aktiviteter samt väder.

Våra kunder kan reagera olika på hur vi väljer att klä oss, exempelvis färger, kepsar, solglasögon, smycken eller kläder som visar bar hud. Det innebär att minimiarbetsklädsel sommartid och övriga årstider är längre shorts och t-shirts som täcker bröst, mage, axlar och stuss. Keps eller mössa ska inte användas inomhus.

Det är viktigt att du tillsammans med dina kollegor på din arbetsplats diskuterar vad som är lämplig klädsel utifrån de förutsättningar som råder i er verksamhet.

**Hygien och arbetskläder**

I alla verksamheter ställs det krav god hygien inklusive förebyggande av smittspridning. God hygien och förebyggande arbete mot smittspridning innefattar även rutinen ”Basala hygienrutiner”.

I verksamhet där det förekommer arbetsmoment med fysisk kontakt i situationer där det finns risk för överföring av smittämnen gäller socialstyrelsens föreskrift om basal hygien i vård och omsorg (SOSFS 2015:10). Föreskriften syftar till att förebygga och förhindra smittspridning och omfattar handhygien samt användning av arbetskläder, skyddshandskar och skyddskläder.

Utifrån föreskriften gäller bland annat följande:

* Arbetskläder får endast bäras i arbetet och ska bytas dagligen.
* Arbetskläderna ska gå att tvätta på minst 60 grader så att de blir rena och fria från smittämnen.
* Arbetsklädernas ärmar ska vara så korta att de slutar ovanför armbågen.
* Underarmar och händer ska hållas fria från exempelvis armbandsur och smycken.
* Naglarna ska vara korta och fria från konstgjorda material.
* Om kläderna eller händerna riskerar att komma i kontakt med kroppsvätskor ska skyddskläder respektive skyddshandskar användas.

Med anledning av ovanstående krav bekostar arbetsgivaren arbetskläder inom daglig verksamhet där omvårdnadsnära arbete förekommer. Exempel på arbetskläder som arbetsgivaren bekostar är kortärmad t-shirt eller pikétröja samt byxor. Utifrån LSS intentioner är det viktigt att arbetskläderna inte gör att boendet får en institutionell prägel. Arbetskläderna ska därför inte vara av vård-typ eller ha arbetsgivarens logotyp.

Arbetsgivaren tillser även att skyddskläder och skyddshandskar finns på verksamheterna utifrån behov. Arbetsgivaren bekostar inte skor och jackor.

**Inom övriga verksamheter gör arbetsgivaren en bedömning om det krävs arbetskläder och bekostar i sådana fall dessa**.