

Kommunerna
i Stockholms län i
samverkan

**forum
carpe**



Stockholms
stad

Uppdrag för Kompetensombud

Bakgrund

Forum Carpes verksamhetsidé och övergripande uppdrag

Verksamhetsidén bygger på att yrkesverksamma inom funktionshinderområdet i Stockholms län kan utveckla sin kompetens och att det ska leda till insatser av god kvalitet för personer som får stöd. Området är förhållandevis litet i varje kommun och stadsdel samtidigt som det är ett brett område kompetensmässigt. Det gör att det finns ett behov av samverkan och samordning i länet kring kompetens- och verksamhetsutveckling. Alla deltagande kommuner samfinansierar Forum Carpe med 1,75 SEK per kommuninvånare. Administrativt ansvarig är Stockholms stad.

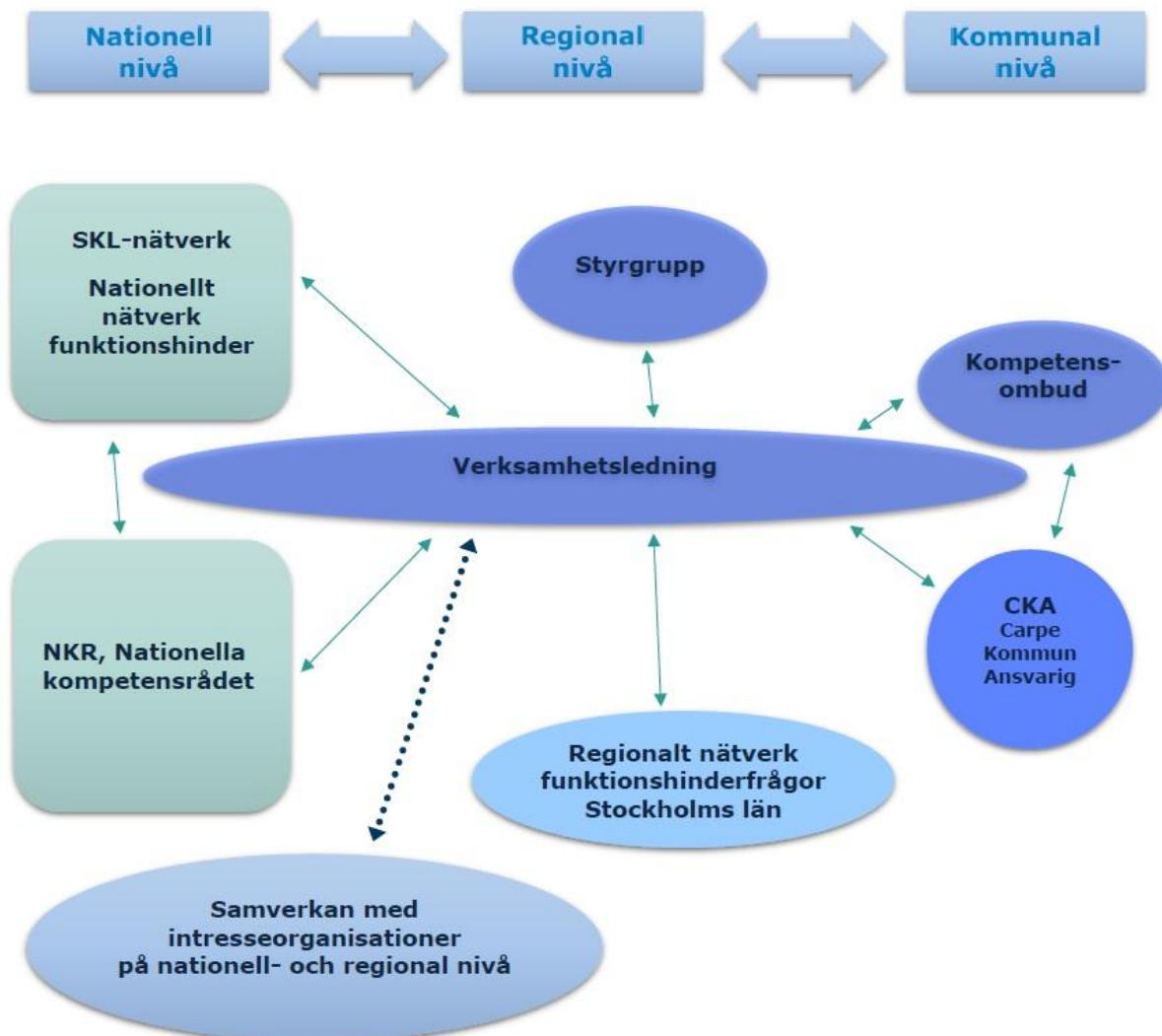
Forum Carpe är en del av den regionala stödstrukturen och agerar som länk och dialogpart mellan kommunal-regional-nationell nivå i funktionshinderfrågor och utvecklingsarbeten. Forumet skapar och genomför kompetensutvecklingsinsatser, såväl poänggivande kurser på gymnasie- och högskolenivå som kortare kurser och föreläsningar, håller nätverk och sprider goda exempel från verksamheter i länet. Uppdraget innebär även att synliggöra och omvärldsbevaka funktionshinderområdet genom bland annat samverkan med FoU-enheter och övriga kunskapscentra för att sprida ny forskning, delta i nationell samverkan med mera.

Samtliga 26 kommuner i Stockholms län samverkar i Forum Carpe och för att detta ska vara möjligt behövs en tydlig organisation och samordning som Forum Carpes verksamhetsledning ansvarar för. En funktion i organisationen är CKA, en representant från varje kommun/stadsdelsförvaltning som agerar som länk och dialogpart mellan främst kommunal och regional nivå.

En annan funktion är **kompetensombud** där det är upptill varje arbetsplats att bestämma om och hur den rollen utformas. Under projektiden var kompetensombuden viktiga som inspiratörer för att kollegorna ute på arbetsplatserna skulle få information och anmäla sig till olika kompetensutvecklingsinsatser. Kompetensombudsfunktionen är fortfarande en viktig dialogpart till Forum Carpes verksamhetsledning både vad det gäller information men också i arbetet kring lärande på arbetsplatsen.

Forum Carpe erbjuder en mängd olika kompetensutvecklingsinsatser där målsättningen är att deltagarna får en ökad kunskap som de tar med sig tillbaka till sina respektive arbetsplatser. Lärande på arbetsplatsen är något som har funnits med från början och där kompetensombuden kan vara en viktig motor i det arbetet.

Organisationskiss för Forum Carpe



Mål

Det regionala stödet ska nå ut och vara till nytta för alla kommuner i deras arbete.

Uppdrag och roll för kompetensombud

Vem?

Kompetensombudet utses av respektive arbetsplats. För att rollen som kompetensombud ska fungera optimalt bör det vara någon som har chef och kollegors förtroende samt att personen är intresserad av utvecklingsfrågor.

Vad förväntas av dig?

- **Sprida information** exempelvis information om Forum Carpes kompetensutvecklingsinsatser, vilka kurser som erbjuds och hur man anmäler sig till dessa.
- **Ha viss omvärldsbevakning** exempelvis sprida och ta del av nya kunskapsstöd på kunskapsguiden.se
- **Stödja kollegor i att dela kunskap** ex. använda checklista för lärande men också lyfta fram och inspirera kollegor till att delge varandra kunskaper.
- **Dialogpart till Forum Carpe** ex. vad man har för kompetensbehov, men också tipsa om ”goda exempel” som finns ute i verksamheterna för att kunna sprida i länet.
Vid behov delta i olika arbetsgrupper och bidra för utvecklingen av området efter samråd med arbetsgivare.
- **Delta vid kompetensombudsträffar** 2 gånger per termin

UTTKAST