|  |
| --- |
| **Individuell handlingsplanGrupp- och servicebostad LSS**  |

Planen ska göras tillsammans med medarbetare som får lågt utfall vid lönerevisionen. Löne- och utvecklingssamtal ligger till grund för handlingsplanen som görs i samband med lönerevision. Syftet med planen är tydliggöra för medarbetaren vad som krävs för en förbättrad löneutveckling.

**Namn**

**Beskrivning av orsaken till låg löneutveckling**

**Vilka resultat/arbetsinsatser krävs för att uppnå en normal löneutveckling?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vilka | När ska det vara genomfört? |  Ansvarig |
|   |   |   |
|   |   |   |
|   |   |   |
|   |   |   |

**Behov av stöd för att genomföra/uppnå ovan nämnda arbetsuppgifter och mål?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Kompetensbehov |  När ska det vara genomfört? |   Ansvarig |
|   |   |   |
|   |   |   |
|   |   |   |
|   |   |   |

Uppföljning är inbokad den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nacka \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbetare Ansvarig chef